

В районную аттестационную комиссию

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

на Мартыненко Веру Григорьевну

Ф. И. О. кандидата на должность руководителя (руководителя)
заведующего Муниципальным бюджетным дошкольным образовательным
учреждением детский сад общеразвивающего вида № 25 муниципального
образования Темрюкский район
занимаемая должность, место работы (в соответствии с Уставом)
аттестуемого с целью установления (подтверждения) соответствия занимаемой
должности

1 Дата рождения: 30.06.1950г

2. Образование: среднее специальное

Наименование учебного заведения Краснодарское педагогическое училище № 1

Год окончания: 1972 год

Полученная специальность: воспитатель детского сада

Квалификация по диплому: воспитатель детского сада

3. Стаж работы: общий 53 года

Стаж педагогической работы 53 года

Стаж работы в организации 47 лет

Стаж работы в должности 44 года

4. Занимаемая должность на момент аттестации, дата назначения на эту
должность заведующий, 18.01.1977года. Приказ № 5-К от 13.01.1977г.

Мартыненко Вера Григорьевна осуществляет руководство Муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением детский сад общеразвивающего вида № 25 в соответствии с законами и нормативными правовыми актами, уставом. Обеспечивает системную образовательную (учебно-воспитательную) и административно-хозяйственную работу образовательного учреждения. Обеспечивает реализацию федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования. Обеспечивает развитие образовательного учреждения в соответствии с современными требованиями, формирование и реализацию инициатив работников образовательного учреждения, направленных на улучшение воспитательно-образовательной деятельности и повышение качества образования. Создает условия для внедрения инноваций, направленных на улучшение работы образовательного учреждения и повышение качества

образования. В 2017 году получила Благодарственное письмо от председателя Совета муниципального образования Темрюкский район А.И.Шерстнева «За большой вклад в развитие системы образования, использование в практике работы современных достижений педагогической науки, за заслуги в формировании интеллектуального, культурного и нравственного развития подрастающего поколения». Грамоту управления образованием администрации муниципального образования Темрюкский район, 2018 год, «За многолетний и добросовестный труд в деле обучения и воспитания подрастающего поколения». Грамоту начальника управления образованием Темрюкского района Ю.В.Пишкин, 2016 год, по результатам 2016 года.

Коллектив и воспитанники ДОО постоянно принимают участие в районных, краевых конкурсах и мероприятиях, а также в дистанционных конкурсах всероссийского масштаба. Педагоги ДОО имеют грамоты и дипломы:

- диплом Победитель Всероссийской олимпиады руководителей и педагогов дошкольных образовательных организаций «Содержание деятельности воспитателя в условиях реализации ФГОС ДО», 2020г.;
- сертификат «Кубанского государственного университета» за выступление на краевом семинаре «Организационно-методическое обеспечение подготовки педагогических работников ДОО к обобщению педагогического опыта на основе компетентностного и рефлексивного подходов», 2018год с темой : «Необходимость активизации процесса воспитания патриотизма дошкольников»;
- диплом за 1 место во Всероссийском педагогическом конкурсе «Патриотическое воспитание детей дошкольного возраста», 2019г.;
- диплом за 1 место Всероссийского конкурса «Умната» блиц-олимпиада «ФГОС дошкольного образования», 2020г.;
- благодарность Международного образовательного портала МААМ «За инициативу в распространении передового педагогического опыта дистанционным путем», 2018г.

Вера Григорьевна принимает меры по обеспечению образовательного учреждения квалифицированными кадрами, рациональному использованию и развитию их профессиональных знаний и опыта. Коллектив, которым она руководит, отличается стабильностью и работоспособностью, высокой квалификацией и коммуникабельностью. Стаж работы педагогов составляет: от 2-х до 10 лет- 5 человек; от 10 и выше- 6 человек. 27% из них имеют высшее образование, остальные среднее - профессиональное дошкольное. 9% аттестовано на высшую квалификационную категорию, 27% педагогов аттестованы на первую квалификационную категорию, 64% прошли аттестацию на соответствие занимаемой должности. Кадровый состав по направленности работы соответствует типу и виду ДОО. Педагоги все 100% прошли курсовую переподготовку.

С целью обеспечения дошкольным образованием детей, не посещающих дошкольное образовательное учреждение, развития новых форм дошкольного

образования, оказания помощи многодетным семьям в вопросах воспитания и обучения детей, на базе ДООУ разработан план посещения детей на дому. В 2020 году проводилась работа с родителями и воспитанниками в дистанционном режиме.

Особое внимание в детском саду уделяется познавательно-речевому развитию и воспитанию детей. Накоплен богатый опыт и созданы необходимые условия: Экологическая тропа, зона познавательно – исследовательской деятельности (метеостанция, ручей, цветники, огороды), поляна лекарственных трав. На базе дошкольного учреждения проводятся районные постоянно действующие семинары для педагогов на тему: " Развитие речи детей среднего дошкольного возраста". Результатами профессиональной деятельности по выявлению и развитию у воспитанников способностей к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности является организованный в детском саду социальный проект «Организация игровой деятельности в детском саду».

Вера Григорьевна организует и координирует реализацию мер по повышению мотивации работников к качественному труду, в том числе на основе их материального стимулирования. Создает и поддерживает благоприятный морально-психологический климат в коллективе, поэтому конфликтные ситуации возникают редко, но в случае возникновения конфликта разрешает его на месте, не допуская его дальнейшего развития.

Вера Григорьевна зарекомендовала себя как дисциплинированный, отзывчивый, коммуникабельный, доброжелательный человек. Инициативна, стрессоустойчива, исполнительна, всегда готова оказать необходимую помощь. Она обладает высокой работоспособностью, умением адаптироваться к переменам, творческим подходом к поиску способов выполнения поставленных задач. Способна к быстрому и самостоятельному принятию решений, стремится к повышению профессионального уровня, самосовершенствованию, профессиональному росту и развитию, умеет работать в команде, обладает организаторскими способностями, не конфликтна.

Вера Григорьевна активно участвует в общественно-политической жизни района. В 2020 году получила Благодарность главы муниципального образования Темрюкский район Ф.В.Бабенкова «За личный вклад в подготовку и проведение общероссийского голосования по поправкам к Конституции России».

В 2019 году прошла курсы повышения квалификации в «Центре непрерывного образования и инноваций» г.Санкт-Петербург «Управление образовательной организацией в условиях реализации федеральных

государственных образовательных стандартов», регистрационный номер 78/38-№ 232 342409274928, в объёме 72 часов.

За значительные успехи в организации и совершенствовании учебного и воспитательного процессов, формирование интеллектуального, культурного и нравственного развития личности, большой личный вклад в практическую подготовку учащихся и многолетний плодотворный труд награждена нагрудным знаком «Отличник народного просвещения», 1995 год.

Сведения о результатах предыдущей аттестации соответствие требованиям, установленным квалификационной характеристикой по должности «руководитель» от 23.12.2015г. Приказ от 23.12.2015г. № 34- А.

С Положением о порядке и сроках проведения аттестации кандидатов на должности руководителей и руководителей муниципальных образовательных организаций муниципального образования Темрюкский район ознакомлен(а) _____ / _____ /
« _____ » _____ 20 ____ года

Контактные телефоны: _____

Начальник управления образованием _____ / _____ /

Главный специалист отдела _____ / _____ /

С представлением ознакомлен (а)
« _____ » _____ 20 ____ г. _____ / _____ /

АТТЕСТАЦИОННЫЙ ЛИСТ

Фамилия, имя, отчество Мартыненко Вера Григорьевна

Дата рождения 30.06.1950 год

Занимаемая должность, место работы: заведующий Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад общеразвивающего вида № 25 муниципального образования Темрюкский район

Аттестационной комиссией управления образованием администрации муниципального образования Темрюкский район «_____» _____ 20__ г. принято решение:

Соответствует занимаемой должности «руководитель»

Рекомендации аттестационной комиссии: _____

На заседании присутствовало _____ членов аттестационной комиссии от списочного состава _____.

Результат голосования:

количество голосов за _____, против _____

Председатель аттестационной комиссии
управления образованием

подпись

инициалы, фамилия

Секретарь аттестационной комиссии
управления образованием

подпись

инициалы, фамилия

Подтверждено соответствие занимаемой должности «руководитель» сроком на 5 лет.

Приказ от «_____» _____ 20__ г. № _____
реквизиты приказа управления образованием администрации МО Темрюкский район

М.П. _____

С аттестационным листом ознакомлен (а) _____
подпись, _____ дата

ПАКЕТ АТТЕСТАЦИОННЫХ МАТЕРИАЛОВ

руководителя дошкольной образовательной организации

заведующего Мартыненко Веры Григорьевны

(должность, Ф.И.О полностью)

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад общеразвивающего вида № 25 муниципального образования
Темрюкский район

за период работы с 2018 года по 2020 год.

№	Направление/ Наименование показателя	Единица измерения	Значение на 2018 учебный год	Значение На2019 учебный год	Значение на 2020 учебный год
1. Общая характеристика образовательного учреждения					
1.1	Наименование образовательного учреждения	Полное наименование	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад общеразвивающего вида № 25 муниципального образования Темрюкский район		
1.2	Организационно-правовая	Образовательное учреждение	Образовательное учреждение	Образовательное учреждение	Образовательное учреждение
1.3	Наличие лицензии	Реквизиты 14.08.2012 г. №04616	Реквизиты 14.08.2012 г. №04616	Реквизиты 14.08.2012 г. №04616	Реквизиты 14.08.2012 г. №04616
1.4	Наличие аккредитации	Реквизиты 20.01.2004г.№ 0967	Реквизиты 20.01.2004г.№ 0967	Реквизиты 20.01.2004г.№ 0967	Реквизиты 20.01.2004г.№ 0967
1.5	Сайт образовательного учреждения	mbdou.25	mbdou.25	mbdou.25	mbdou.25
1.6	Количество воспитанников		133	116	111
1.7	Образовательная программа	Наличие	В наличии	В наличии	В наличии
1.8	Инновационный статус образовательного учреждения и тема опытно-экспериментальной деятельности	Наличие	Отсутствует	Отсутствует	Отсутствует
1.9	Материально-	Предписания	Отсутствует	Отсутствует	Отсутствует

	техническая, ресурсная обеспеченность образовательного процесса в соответствии с требованиями санитарных норм и норм безопасности				
1.10	Обеспечение санитарно-гигиенических и санитарно – бытовых условий организации жизнедеятельности и образования воспитанников в соответствии с требованиями санитарных норм и норм безопасности	Предписания	Отсутствует	Отсутствует	Отсутствует
1.11	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда в соответствии с требованиями санитарных норм и норм безопасности	Предписания	Отсутствует	Отсутствует	Отсутствует
1.12	Эстетические условия, оформление образовательного учреждения, кабинетов, наличие ограждения и состояние территории по итогам проверок	Соответствует	Удовлетворительное	Удовлетворительное	Удовлетворительное
1.13	Благодарственные письма в адрес учреждения, руководителя и педагогов		Благодарственное письмо от главы муниципального образования Темрюкский район Благодарственные письма от родителей	Благодарственное письмо от администрации Старотитаровского сельского поселения Благодарственные письма от родителей	Благодарственное письмо от администрации Старотитаровского сельского поселения Благодарственные письма от родителей
1.14	Отзывы средств массовой информации о работе учреждения (статьи об образовательном учреждении, руководителе, специалистах)		Нет	Нет	Нет

2. Качество образовательной деятельности

2.1	<p>Реализация образовательной программы по развитию речи, развитию элементарных математических представлений:</p> <p>- к среднему баллу по району</p> <p>- к среднему баллу по региону</p>		87%	89%	90%
2.2	<p>Реализация образовательной программы по физическому, экологическому, художественно-эстетическому воспитанию:</p> <p>- к среднему баллу по району</p> <p>- к среднему баллу по региону</p>		86%	88%	90%
2.3.	<p>Необходимые количество и качество социальных услуг, без которых в соответствии со спецификой дошкольного возраста невозможна реализация основной общеобразовательной программы дошкольного образования, в том числе медицинское сопровождение образовательного процесса</p>		Отсутствует	отсутствует	отсутствует
2.4.	<p>Число детей, занимающихся в системе дополнительного образования (музыкальные и художественные школы, спортивные секции и др.).</p>		отсутствует	отсутствует	отсутствует
2.5.	<p>Основные достижения образовательного</p>				

	учреждения в повышении результативности образовательной деятельности (рейтинговые показатели и динамика их изменения)				
2.6.	Основные направления работы образовательного учреждения по обеспечению современного качества образования детей		Создание условий развития ребёнка , его позитивной социализации, личностного развития, развития инициативы и творческих способностей на основе сотрудничества со взрослыми и сверстниками, создание развивающей образовательной среды.	Создание условий развития ребёнка , его позитивной социализации, личностного развития, развития инициативы и творческих способностей на основе сотрудничества со взрослыми и сверстниками, создание развивающей образовательной среды.	Создание условий развития ребёнка , его позитивной социализации, личностного развития, развития инициативы и творческих способностей на основе сотрудничества со взрослыми и сверстниками, создание развивающей образовательной среды.
3. Условия обучения и воспитания					
3.1.	Обеспеченность образовательного учреждения педагогическими кадрами в соответствии с базовым образованием	%	100	100	100
3.2.	Квалификация педагогов		<p>Высшая квалификационная категория: 1 чел.</p> <p>Первая квалификационная категория: 2 чел</p> <p>Соответствие занимаемой должности: 3чел</p> <p>Не аттестовано: 4чел.</p>	<p>Высшая квалификационная категория: 1 чел.</p> <p>Первая квалификационная категория: 3 чел</p> <p>Соответствие занимаемой должности: 3чел</p> <p>Не аттестовано: 4чел.</p>	<p>Высшая квалификационная категория: 1 чел.</p> <p>Первая квалификационная категория: 3 чел</p> <p>Соответствие занимаемой должности: 6чел</p> <p>Не аттестовано: 1чел.</p>
3.3.	Количество педагогов, являющихся победителями конкурсов «Воспитатель года»		нет	Нет	нет
3.4.	Количество педагогов, награжденных премиями		нет	Нет	нет
3.5.	Наличие вариативных форм дошкольного		нет	нет	нет

	образования				
3.6.	Наличие коррекционных групп		Комбинированная группа	Комбинированная группа	Комбинированная группа
3.7.	Количество компьютеров, имеющих сертификат качества, используемых для осуществления образовательного процесса на одного ребенка		нет	Нет	нет
3.8.	Количество мультимедийных проекторов		1	2	2
3.9.	Наличие скоростного выхода в Интернет (скорость канала не ниже 128 кб/с)		1	1	1
3.10.	Наличие медиатеки и других условий для организации самостоятельной и досуговой деятельности детей		имеется	имеется	имеется
3.11.	Наличие групп дошкольной подготовки		Нет	Нет	нет
3.12.	Количество кружков, клубов, спортивных секций (дополнительное образование)		нет	Нет	Нет
3.13.	Охват воспитанников образовательного учреждения дополнительным образованием (процентное отношение их к общему числу воспитанников)		0	0	0
3.14.	Перечень платных образовательных услуг	Наименование услуг	Нет	Нет	Нет
3.15.	Количество случаев травматизма в образовательном учреждении		0	0	0
3.16.	Наличие лицензированного медицинского кабинета		Имеется	Имеется	имеется
3.17.	Наличие: – педагога-психолога	(да/нет)	Нет	Нет	нет
	– социального педагога	(да/нет)	Нет	Нет	нет
	– учителя-логопеда	(да/нет)	Да	Да	да
	– медработника	(да/нет)	Нет	Нет	нет
3.18.	Издание газеты	(да/нет)	Нет	Нет	нет

	(журнала) образовательного учреждения, Интернет-сайта				
3.19.	Наличие музея в образовательном учреждении	(да/нет)	Да	Да	Да
4. Развитие и инновационная деятельность образовательного учреждения					
4.1.	Инновационный статус образовательного учреждения и тема опытно-экспериментальной работы	Экспериментальная площадка, лаборатория, ресурсный центр	Нет	Нет	Нет
4.2.	Цель и направления программы развития образовательного учреждения		<p>Обеспечить условия для профессиональной самореализации в условиях лично-ориентированного образования.</p> <p>Создать эффективную систему управления на основе анализа и регулирования процессов нововведения.</p> <p>Поиск новых источников и ресурсов для развития образовательного процесса;</p> <p>Разработать схему анализа педагогического процесса по интеграции образовательных областей;</p> <p>Создать условия для работы в инновационном режиме;</p>	<p>Создание эффективной системы управления на основе анализа и регулирования процессов нововведения.</p> <p>Поиск новых источников и ресурсов для развития образовательного процесса;</p> <p>Разработать схему анализа педагогического процесса по интеграции образовательных областей;</p> <p>Создать условия для работы в инновационном режиме;</p> <p>Обеспечить условия для профессиональной самореализации в условиях лично-ориентированного образования.</p>	<p>Формирование технологической составляющей педагогической компетентности педагогов (внедрение современных приёмов и методов обучения, информатизации образования);</p> <p>внедрение современных методик определения результативности воспитания и обучения;</p> <p>развитие системы дополнительных образовательных услуг;</p> <p>расширение способов и методов формирования ценностей семьи в области здоровьесберегающих технологий;</p> <p>создание системы поддержки способных и одаренных детей и педагогов;</p> <p>повышение профессионального мастерства педагогов на базе детского сада</p> <p>расширение связей с учреждениями-партнерами.</p>
4.3.	Количество публикаций руководителя		0	0	0

	образовательного учреждения, отражающих инновационный управленческий опыт				
4.4.	Количество работ по обобщению авторского педагогического опыта педагогического коллектива образовательного учреждения		1	1	2
4.5.	Количество публикаций педагогов, отражающих инновационный опыт (авторские программы, методические разработки и т.д.)		1	1	2
4.6.	Количество обучающих семинаров, мастер-классов, конференций, проведенных на базе образовательного учреждения. Тематика работ.		2	3	4
4.7.	Участие педагогического коллектива в районных, региональных и общероссийских конференциях по обобщению педагогического опыта.		1	0	0
4.8.	Количество разработанных и выигранных образовательным учреждением инновационных проектов в рамках грантовой деятельности.		Нет	Нет	Нет
4.9.	Работа ДОУ по подготовке введения государственных образовательных стандартов второго поколения		нет	нет	нет

4.10	Дипломы и награды ДОУ в проектной деятельности		нет	Нет	Нет
5. Система управления и социального партнерства					
5.9.	Наличие управляющего совета		Имеется	Имеется	Имеется
5.10.	Наличие других форм общественного управления образовательным учреждением		Совет педагогов ДОУ	Совет педагогов ДОУ	Совет педагогов ДОУ
5.11.	Степень удовлетворенности родителей качеством работы образовательного учреждения		92%	94%	98%
5.12.	Взаимосвязь со школами	Кол. договоров	1	1	1
5.13.	Взаимосвязь с муниципальными учреждениями культуры и спорта и производственными организациями	Кол. договоров	1	1	1
5.14.	Отзывы родительской общественности, общественных организаций, предприятий о деятельности ДОУ		положительные	Положительные	Положительные
6. Финансовое обеспечение функционирования и развития образовательного учреждения					
6.1.	Наличие самостоятельной бухгалтерии в образовательном учреждении		Нет	Нет	Нет
6.2.	Переход на нормативно-подушевое финансирование		да	Да	Да
6.3.	Бюджет учреждения на учебный год, в том числе:				
6.4.	- бюджетный норматив по количеству детей (с указанием повышающих коэффициентов)				
6.5.	- бюджетные средства, полученные по грантовой деятельности;		Нет	Нет	Нет
6.6.	- внебюджетные средства, полученные		Нет	Нет	Нет

	от оказания платных услуг				
6.7.	Переход на новую систему оплаты труда		Отраслевая система оплаты труда	Отраслевая система оплаты труда	Отраслевая система оплаты труда
6.8.	Установление долей ФОТ: - доля ФОТ педагогического персонала осуществляющего образовательный процесс		40%	40%	40%
6.9.	- доля ФОТ административно-управленческого, учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего персонала		60%	60%	60%
	- педагогического персонала, не связанного с учебным процессом		-	-	-
6.10.	Доля расходов на стимулирующую надтарифную часть ФОТ	%			
6.11.	Стоимость педагогической услуги	рублей			
6.12.	Основные достижения по повышению степени готовности работы образовательного учреждения в условиях финансово-хозяйственной самостоятельности				

